

Společenská smlouva o udržitelnosti vysokého vzdělávání k udržitelném rozvoji - COPERNICUS Alliance

**Andrew Barton, MIntSt.
Centrum pro otázky
životního prostředí**



O čem je smlouva?

- vypracovaná zástupci 25 vyšších vzdělávacích agentur, organizací, sdružení a skupiny studentů z různých částí světa.
- připravuje půdu pro nové konsolidované platformy pro spolupráci po Rio+20
- signatáři budou hledat cesty, jak dále postupovat pro udržitelnost v oblasti vysokoškolského vzdělávání
- Signatáři se shodují, že dříve než vyšší vzdělání může skutečně přispět k udržitelnému rozvoji, musí změnit sebe samo



Vyvíjející se zásady

- **Aby bylo transformativní, vyšší vzdělání se musí transformovat samo**
- **Veškeré úsilí napřč celého vysokoškolského systému musí být v souladu**
- **Partnerství podporuje pokrok**
- **Udržitelný rozvoj je institucionální a celouniverzitní proces učení**



Vyvíjející se zásady - pokračování

- **Usnadnění přístupu sociálně slabším ke vzdělávání**
- **Mezioborové vzdělávání a akce**
- **Nová definice pojmu kvality vysokoškolského vzdělávání**
- **Udržitelný rozvoj jako závazek celé instituce**



Závazky

- **Signatáři deklarace se zavazují ke změnám na 5 úrovních :**
 - *Kulturní*
 - *Kampus*
 - *Osnova*
 - *Zapojení se v komunitě*
 - *Propojení systému*



Aktivity - okamžitá opatření (nejpozději do poloviny roku 2013)

- **Reflektovat organizační ambice**
- **Vytvořit komunikační platformu**
- **Vypracovat soubor ukazatelů**
- **Použít participační procesy**
- **Integrovat vzdělávání pro udržitelný rozvoj (VUR)**



Krátkodobý *horizont* (2012-2015)

- **investovat do výzkumu**
- **vytvořit strukturální a podpůrné rámce pro VUR**
- **přispět ke zlepšení základního vzdělávání a přístupu k vysokoškolskému vzdělávání pro znevýhodněné skupiny**
- **dát pojmům *kvalita, dopad a excellence* nový obsah vycházející z principů udržitelného rozvoje**



Střednědobý (2016-2025)

- podporovat rozvoj fiskálních modelů, které berou v potaz dlouhodobé důsledky financování vysokých škol
- rozvíjet profesní rozvoj a podporu zaměstnanců
- iniciovat mezioborový výzkum a mezioborové procesy učení
- podpořit aktivity spojené se začleňováním kompetencí VUR



Dlouhodobý (po 2026)

- dosáhnout kulturní změny napříč vysokoškolskými organizacemi
- nastavit udržitelný management ve všech univerzitních kampusech a učebních prostorách
- zahrnout kompetence VUR do výuky a výukových systémů
- zlepšit přístup k vysokoškolskému vzdělání
- vytvořit větší harmonizaci napříč vysokoškolskými organizacemi



Děkuji Vám za pozornost

