

Fórum 50 % je obecně prospěšná společnost, která usiluje o vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích procesech obecně. Pořádáme: 1. Osvětové a vzdělávací akce pro veřejnost (semináře, konference, kulaté stoly), 2. Kampaně za aktivní voličství a podporu žen pomocí preferenčních hlasů, 3. Lobujeme za vyšší zastoupení žen v politice – prosazujeme genderové kvóty na kandidátní listiny, 4. Organizujeme školení pro političky a aktivní ženy, organizujeme setkávání a síťování političek a aktivních žen, 5. Vzděláváme politické strany v problematice rovných příležitostí, 6. Informujeme veřejnost – tiskové konference a zprávy, webové stránky www.padesatprocent.cz, odborné texty, analýzy kandidátních listin a výsledků voleb, zadáváme výzkumy veřejného mínění, 7. Zasedáme v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, v jejím Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích procesech a Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů, ředitelka Fóra je předsedkyní České ženské lobby, jsme součástí koalice Social Watch a oborové platformy Zeleného kruhu.

Naší největší překážkou je neustálá nejistota ohledně finančního zajištění chodu organizace. Jsme závislí na zahraničních zdrojích ze soukromých nadací, které však neslibují dlouhodobou udržitelnost – řada nadací postupně zaměřuje svou činnost dále „na východ“. Zcela chybí systematická podpora rovných příležitostí žen a mužů ze strany státu, neziskové organizace, které se touto problematikou zabývají, téměř nemají přístup k prostředkům z evropských a státních fondů. Narážíme na předsudky a stereotypy ve společnosti, které jsou reprodukovány skrze média.

Chceme dosáhnout alespoň 30% zastoupení žen na všech úrovních politiky. Za tímto účelem chceme: 1. Prosadit přijetí genderových kvót na kandidátní listiny, 2. Podporovat vzájemnou spolupráci stávajících političek, podporovat mentoring, 3. Nabourávat genderové stereotypy a zavedenou dělbu práce podle pohlaví, 4. Podporovat přijetí *Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích* v co nejvíce českých municipalitách, 5. Podporovat mezinárodní spolupráci a sdílení zkušeností.

Aktuální hlavní potřebou je změna současného přístupu státu k problematice rovných příležitostí ze strany státu. 1. Užší a systematická spolupráce mezi státem a neziskovým sektorem – informace, které neziskový sektor shromažďuje (např. monitoring mezinárodních závazků) k představitelům a představitelkám státu nedoléhají. 2. Finanční podpora rovných příležitostí žen a mužů v širších souvislostech – jak tematicky (nezaměřovat se takřka výhradně na trh práce), tak co do typu činností (advocacy, watchdog, think-tanky atd.), 3. Problematiku rovnosti žen a mužů řešit na všech úrovních rozhodování, tedy i krajské a obecní (např. prostřednictvím zmiňované Evropské charty), 4. Zajistit udržitelnost organizací pomocí institucionální podpory.